

EVALUATION 2011

(A REMPLIR PAR LE MANAGER)

Nom N'GUYEN	Prénom Phi Son	Société Soditech Ingénierie	Fonction Concepteur Câblage	Coefficient	Salaire	Ancienneté 19/09/2011	Manager CHAMBON D.	Date Entretien 2/2/12
----------------	-------------------	--------------------------------	--------------------------------	-------------	---------	--------------------------	-----------------------	--------------------------

REALISATION DES OBJECTIFS

Résultats et accomplissements (détailler en particulier le retour d'information des clients et des principaux contacts et responsables hiérarchiques, ainsi que les discussions avec le responsable immédiat et les commentaires de l'employé(e))	Evaluation
1 - Liés aux résultats (S.M.A.R.T.)¹ Phi son s'est impliqué rapidement dans l'équipe, il a su être efficace sur les projets qu'il a fait, bonne mentalité, et bonne capacité technique	4
2 - Liés aux valeurs et comportements (5.C)² il a communiqué rapidement avec les responsables de TAS, pour résoudre les problèmes rencontrés, il a une bonne communication avec le client et son responsable	3
3 - Objectifs liés au coaching et au leadership (objectifs centrés sur le développement des personnes)³ il est prêt à faire d'autres missions en dehors de TAS(cablage ,CAO,...)	3.5

¹ S.M.A.R.T. : Performances Spécifiques, Mesurables, Approuvées par les deux parties, Réalistes et Réalisables dans le Temps.

² 5.C : Être orienté vers la Croissance, être Captif sur les résultats, à l'écoute de nos Clients et vigilants face à nos concurrents, Créer un environnement de travail ouvert, solidaire et diversifié, être rapide et adhérer à la Culture Soditech.

³ Leadership : Créer et mettre en œuvre une vision - Penser de manière stratégique - Démontrer des compétences approfondies dans le business - Recruter, Développer et Fidéliser les talents - Construire et Gérer des partenariats - Agir avec flexibilité - Atteindre des résultats à travers les autres.

AVIS ET PROPOSITIONS HIERARCHIE

RESULTATS - FORMATIONS 2011	COMMENTAIRES
<input type="checkbox"/> Très efficace <input type="checkbox"/> Efficace <input type="checkbox"/> Peu efficace <input type="checkbox"/> Sans effet <input type="checkbox"/> Très efficace <input type="checkbox"/> Efficace <input type="checkbox"/> Peu efficace <input type="checkbox"/> Sans effet	

EVALUATION GLOBALE (Indices : 1 Non Satisfaisant 2 Partiellement Satisfaisant 3 Satisfaisant 4 Supérieur aux attentes 5 Largement supérieur aux attentes)

INDICES	COMMENTAIRE	EVOLUTION / PROMOTION
Appréciation Générale Intérêt porté à l'Entreprise	3.5 4 bonne mentalité prêt à s'investir dans la société	

Signature du Salarié(e)

Signature du Manager

